

Педагогты конкурс бойынша қабылдау.

Педагогтерді білім беру ұйымына қабылдау конкурс өткізуді және қосымша құжаттарды сұратуды талап етеді. Қызметкерлерді жұмысқа қабылдауды дұрыс рәсімдегеніңізді тексеріңіз. Сіз жаңа мақаладан МЕИ ескертулері болмауы үшін қандай тыйымдар мен шектеулерді бұзбау маңызды екенін білесіз.

Балабақшаның әрбір меңгерушісі жұмысқа қабылдау мен тіркеудің барлық мәселелерін жақсы бағдарлай алуы керек. Енді педагогтарды жұмысқа қабылдау конкурс өткізу арқылы жүзеге асырылатынын ескере отырып, әрбір басшы, сондай-ақ педагогтың өзі бұл үшін қандай құжаттар дайындау керектігін жақсы білуі тиіс.

Бұрын нақты регламент болған жоқ, ал меңгеруші кімді жұмысқа алу және қандай көрсеткіштер бойынша қабылдау туралы шешімді бір өзі қабылдайтын. Үш-төрт мұғалім бір ставкаға қабылданған жағдайлар барлық жерде тіркелді. Енді білім беру ұйымдары барлық бос немесе уақытша бос лауазымдарға конкурс өткізуге міндетті. Сондықтан, егер мұғалім жұмыс іздесе, жаңартылған заңнамаға сәйкес мұғалім лауазымына қандай қосымша талаптар қойылатынын нақты білуі керек.

Конкурс бойынша мұғалімді қалай қабылдау керек

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидалары ҚР БҒМ 21.02.2012 ж. [№ 57](#) бұйрығында жазылған. Қағидаға сәйкес, бос орын болған жағдайда балабақша конкурс ұйымдастыруы керек. Конкурс педагогтың бос немесе уақытша бос лауазымына нормативтік оқу жүктемесінің 50 % және одан көп сағаты есебінен сағат болған кезде өткізіледі. Бос лауазымдардағы әр мұғалімге сағат саны бір жарым ставкадан аспауы керек.

Конкурс ұйымдастыру

Конкурсты ұйымдастыру тәртібі мынадай кезеңдерді қамтиды:

- конкурс өткізу туралы хабарландыруды балабақшаның немесе тиісті деңгейдегі білім беруді басқару органының интернет-ресурсында немесе әлеуметтік желілерінің ресми аккаунттарында жариялаңыз (*1-қосымшаны қараңыз*);
- конкурстың өтетін күні мен орнын және конкурстық комиссияның құрылуын анықтаңыз;
- конкурсқа қатысқысы келетін үміткерлерден құжаттарды қабылдауды ұйымдастырыңыз;
- үміткерлердің біліктілік талаптарына сәйкестігін тексеріңіз;
- конкурстық комиссияның қорытынды отырысын өткізіңіз.

Осылайша, жұмысқа орналасу кезінде педагог-кандидат конкурсқа қатысу туралы өтініш береді (4-қосымшаны қараңыз). Ол өзінің бағалау парағын қоса береді (2-қосымшаны қараңыз), онда барлық жетістіктер, нәтижелер, еңбек өтілі, әкімшілік немесе әдістемелік қызмет тәжірибесі, курстық дайындық және т. б. бар. Әр бағыт бойынша үміткер белгіленген критерийлер мен осы критерийлерді бағалау шкаласына сәйкес өз ұпайларын қояды. Конкурстық комиссия құжаттарды қабылдау аяқталған күннен кейін бес жұмыс күні ішінде ұпайды растайтын құжаттарға сәйкестігін тексереді және одан кейін ұпайдың соңғы сомасын бекітеді. Бос орынды көп ұпай жинаған үміткер алады.

Конкурс комиссиясын құру

Конкурстық комиссия өтініш берушінің өзі ұсынған ұпайлардың растайтын құжаттарға сәйкестігін тексеру және одан кейін ұпайлардың соңғы сомасын бекіту үшін қажет.

Конкурстық комиссия кемінде бес мүшеден, оның ішінде конкурстық комиссия мүшелерінің арасынан сайланатын төрағадан тұруы тиіс.

Конкурстық комиссияның құрамына балабақша әкімшілігінің өкілдері, әдістемелік кабинеттердің немесе білім беру ұйымының әдіскерлері, білім беру саласының азаматтық қоғамының өкілдері, білім беру бөлімінің мамандары, педагогтер кіреді.

Сондай-ақ олармен келісім бойынша конкурстық комиссияның құрамына басқа білім беру ұйымдарының өкілдерін қосуға болады.

Конкурстық комиссияның хатшысы конкурстық комиссияның отырыстарын ұйымдастырады және оның мүшесі болып табылмайды.

Конкурсқа қатысу үшін мұғалімнен құжаттар тізімін сұрау

Конкурсқа қатысуға өтініш білдірген педагог-ізденушілерден мынадай құжаттарды сұраңыз:

- қоса берілген құжаттардың тізбесін көрсете отырып, конкурсқа қатысу туралы өтініш;
- жеке басын куәландыратын құжат немесе цифрлық құжаттар сервисінен электрондық құжат (сәйкестендіру үшін);
- кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке парақ (нақты тұрғылықты мекенжайы және байланыс телефондары көрсетілген — бар болса);

- педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білім туралы құжаттардың көшірмелері;
- еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі (бар болса);
- денсаулық жағдайы туралы анықтама;
- психоневрологиялық ұйымнан анықтама;
- наркологиялық ұйымнан анықтама;
- сертификаттаудан өту нәтижелері туралы сертификат немесе педагог-модератордан төмен емес қолданыстағы біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса);
- ағылшын тілі педагогтары лауазымына орналасуға үміткерлер үшін пән бойынша шекті деңгейі кемінде 90 % сертификаттау нәтижелері туралы сертификат немесе педагог-модератордың немесе педагог-сарапшының немесе педагог-зерттеушінің немесе педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса) немесе CELTA сертификаты (Certificate in English Language Teaching to Adults. Cambridge) PASS A; DELTA (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above, или айелтс (IELTS) – 6,5 ұпай; немесе тойфл (TOEFL) (internet Based Test (iBT)) – 60–65 ұпай;
- педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың толтырылған бағалау парағы;
- кемінде 15 минут жұмыс өтілі жоқ үміткерге арналған бейне презентация, ең аз рұқсаты – 720 x 480.

Комиссия құжаттарды қабылдау аяқталған күннен кейін бес жұмыс күні ішінде құжаттарды біліктілік талаптарына сәйкестігін қарайды. Қарау нәтижелері бойынша комиссия кандидаттың бағалау парағында көрсеткен ұпайларын есептейді. Конкурс қорытындысы бойынша конкурстық комиссия алынған балдар негізінде шешім қабылдайды. Ең көп ұпай жинаған үміткер конкурстан өткен болып есептеледі және бірінші басшыға тағайындауға ұсынылады.

Кандидаттарда ұпай саны тең болған кезде әңгімелесу өткізу керек, оның нәтижелері бойынша тағайындауға кандидат айқындалады.

Конкурстық комиссия өз шешімін хаттамамен ресімдейді (*3-қосымшаны қараңыз*), оған комиссия төрағасы мен мүшелері, сондай-ақ хаттамалауды жүзеге асыратын хатшы қол қояды. Конкурс нәтижелері мемлекеттік БҰ интернет-ресурсында, конкурстық комиссияның қорытынды отырысы өткізілетін күні ұйымның әлеуметтік желілерінің ресми аккаунттарында жарияланады.

Содан кейін біліктілік талаптарына сәйкес келетін және конкурстық комиссияның оң қорытындысын алған кандидатпен басшы еңбек шартын жасасады және жұмысқа қабылдау туралы бұйрық шығарады.

Шағын жинақталған мектептерді қоспағанда, педагогтердің бос және (немесе) уақытша бос лауазымдарына мемлекеттік БҰ конкурс өткізуі тиіс ([ҚР БҒМ 21.02.2012 ж. № 57 бұйрығы](#)).

Конкурсқа педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келетін және бекітілген тізбеге сәйкес құжаттарды ұсынған педагогтер қатысады (ҚР БҒМ 21.02.2012 ж. № 57 бұйрығының [102-тармағы](#)).

Бұл жағдайда басшы оқытушыны конкурс өткізбей 0,5 ставкаға қабылдады, сондықтан 0,5 ставкаға жасалған еңбек шартын бұзу талап етілмейді. Бос 0,5 ставкаға конкурс өткізіңіз. Егер педагог конкурстық комиссияның оң қорытындысын алса, басшы еңбек шартын жасасуы (қолданыстағы еңбек шартына қосымша келісім жасасуы) және бұйрық шығаруы мүмкін.

Бірінші басшының бос лауазымына кандидат анықталмаған кезде конкурстық комиссияның шешімімен конкурс өтпеді деп танылады (ҚР БҒМ 21.02.2012 ж. № 57 бұйрығының [91-тармағы](#)).

Егер конкурсқа бір кандидат қатысса, онда конкурс өтпеді деп танылады.

Осылайша, егер жалғыз кандидат Қағидаға сәйкес конкурстың барлық кезеңдерінен өтіп, конкурстық комиссияның оң қорытындысын алса, онда бұл мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы лауазымына жалғыз кандидатты қабылдау үшін негіз болып табылады.

Педагогтерді білім беру ұйымдарына жұмысқа қабылдау мемлекеттік органның ақпараттық жүйесі негізінде жүзеге асырылады. Мемлекеттік органның ақпараттық жүйесі болмаған кезде педагогтерді жұмысқа қабылдау білім беру ұйымдарында немесе өзге де ақпараттық жүйелер арқылы қағаз форматта жүзеге асырылады (ҚР БҒМ 21.02.2012 ж. № 57 бұйрығының [97-тармағы](#)), яғни мемлекеттік ұйым Қағидада белгіленген алгоритм бойынша конкурс қорытындысы бойынша тәрбиешілерді қабылдайды.

Осылайша, балабақша адамды бағыт бойынша қабылдамай, тәрбиешінің бос лауазымына конкурс өткізуге міндетті. Педагогтың бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың бағалау парағының 12-тармағына сәйкес мемлекеттік білім беру гранты бойынша оқыған жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының түлегі, «Дипломмен ауылға!», «Серпін», халықты жұмыспен қамту орталығы жастар практикасы бойынша жіберген педагогке үш ұпай қосылады.

Барлық бос және (немесе) уақытша бос лауазымдарға мемлекеттік білім беру ұйымы шағын жинақталған мектептерді қоспағанда, конкурс өткізеді (ҚР БҒМ 21.02.2012 ж. № 57 бұйрығының [90-тармағы](#)).

Осылайша, бос орын болған жағдайда білім беру ұйымы конкурсты тек оқу жылының басында ғана емес, оқу жылына қарамастан кез келген уақытта өткізе алады.

Бірақ егер конкурс жарияланған жағдайда кандидаттар анықталмаса, онда бос сағаттар білім беру ұйымының педагогтері арасында бөлінеді немесе уақытша педагог немесе қоса атқарушы педагог қабылданады.

Осылайша, бірінші басшылар мен педагогтарды лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларында конкурс жариялау мерзімдері белгіленбеген. Конкурсты өткізу туралы хабарландыру күнін өндірістік қажеттілік бойынша білім беру ұйымы айқындайды.

Ұйым ішіндегі педагогтер арасында ішкі конкурс № 57 Қағидамен қарастырылмаған. Сондықтан әкімшіліктің балабақша ішінде конкурс өткізуге құқығы жоқ.

Бос лауазымға кандидат анықталмаған кезде оқу жылының басында оқу жылы ішінде бос сағаттар білім беру ұйымының педагогтері арасында бөлінеді немесе уақытша педагог және (немесе) қоса атқарушы педагог қабылданады (ҚР БҒМ 21.02.2012 ж. № 57 бұйрығының [129-тармағы](#)).

Осылайша, МДҰ әкімшілігі мұғалімнің бос орнына ішкі конкурс өткізуге құқығы жоқ.